

EJES TEMÁTICOS

EJE

Gestión, cultura y liderazgo en la prevención de riesgos laborales (dirección y mejora continua)

Miércoles 21 de junio / 8:00 a.m. – 10:00 a.m.

Seminario

Claves para el mantenimiento de la atención consciente en el trabajo

Aprender e iniciar el entrenamiento de la atención consciente en el trabajo como habilidad psicológica innovadora, para lograr la satisfacción personal en la tarea, la eficiencia y la competitividad en una sociedad global y dinámica.

Contenido

- Qué es Atención Consciente en el Trabajo -ATC-
- Beneficios de la atención consciente en el trabajo para el empleado y la empresa
- Cómo mantener la atención consciente en el trabajo
- Prácticas de mindfulness en el trabajo

 **Luz Helena Uribe**
Mindfulness Consulting

Miércoles 21 de junio / 8:00 a.m. – 10:00 a.m.

Seminario

Kit de herramientas para practicar el liderazgo basado en principios

Brindar una caja de recursos para aplicar el liderazgo basado en principios, en el quehacer diario de la operación, con la definición de elementos de construcción colectiva que se puedan cultivar y compartir dentro de las organizaciones para gestar una cultura de valores.

Contenido

- Liderazgo basado en principios y valores
- La fuerza inevitable del desarrollo interior del líder
- La nueva definición de "cliente"
- Las personas van primero que las cosas
- Viviendo el alcance de la "micro-excelencia" en HSE
- Las empresas les tiene que ir bien para que hagan el bien y deben hacer el bien para que les vaya bien

 **Luis Gaviria**
Neuroscience & Coaching Institute

Miércoles 21 de junio / 8:00 a.m. – 10:00 a.m.

Seminario

¿Cómo implementar la felicidad organizacional?

Brindar herramientas para elegir ser felices y poner en práctica estos conocimientos durante su vida personal y laboral, guiándolos en el desarrollo de habilidades que apoyen la implementación de un modelo integral de felicidad en sus organizaciones.

Contenido

- Creando un modelo de felicidad organizacional
- Modelo transaccional y modelo relacional
- Beneficios de implementar un modelo de felicidad
- Paso a paso para la implementación del modelo en una organización

 **Andrés Ramírez**
Plurum Consultores

Miércoles 21 de junio / 10:30 a.m. – 12:30 p.m.

Seminario

Tips para generar bienestar "engagement" en una cultura de seguridad

Orientar los pasos que se deben implementar en una organización para el aseguramiento de estrategias que permitan crear una cultura de autocuidado y seguridad, alcanzando la disminución real de la accidentalidad a todo nivel. A través del involucramiento compromiso y participación de todos los colaboradores, que permitan así el mejoramiento continuo dentro de la cultura.

Contenido

- Sensibilización adecuadamente planeada y desplegada
- La fuerza de la participación de los líderes
- Aprovechar el liderazgo natural de cada grupo
- Incentivos y consecuencias
- Reconocimiento social, potente motivador
- Apelar al sentido de propósito

 **Luis Gaviria**
Neuroscience & Coaching Institute

Miércoles 21 de junio / 10:30 a.m. – 12:30 p.m.

Seminario

Pasos para la implementación efectiva de la responsabilidad social y valor compartido

Brindar una ruta para la implementación efectiva de un modelo de gestión basado en la responsabilidad social empresarial (RSE) y valor compartido.

Contenido

- Radiografía situación actual
- Planeación de la implementación
- Proceso de ejecución
- Monitoreo a resultados
- Plan de continuidad

 **Victor Hugo Malgón B.**
Conciliario de la Universidad del Rosario

Miércoles 21 de junio / 10:30 a.m. – 12:30 p.m.


Seminario

Metodología para indicadores de gestión: ISO 14001: 2015, ISO 9001: 2015, ISO 45001

Conocer desarrollar y aplicar los indicadores para los sistemas de gestión de calidad, ambiente, seguridad y salud desde una perspectiva integrada.

Contenido

- Principales indicadores de gestión, desarrollo y aplicación
- Aspectos positivos y negativos
- Pensamiento basado en riesgos y estructura de alto nivel
- Indicadores de gestión de calidad, ambiente, seguridad y salud
- Propuesta de indicadores integrados de seguridad y salud
- Aplicaciones informáticas

 **Luis Vásquez Zamora**
Instituto de Seguridad y Salud de la Universidad Internacional del Ecuador

EJES TEMÁTICOS

Miércoles 21 de junio / 10:30 a.m. – 12:30 p.m.

Seminario

Diseño efectivo de una intervención psicosocial desde la neurociencia

Revisar los aspectos de una intervención psicosocial laboral efectiva a la luz de los hallazgos de la neurociencia y el sentido experiencial en el área de trabajo, determinando a quien y dónde intervenir.

Contenido

- Neurociencia y sentido experiencial en el área de trabajo
- Percepción, significado y sentido de la salud, la calidad de vida y la prevención
- Papel de las redes neuronales
- Formar desde la conexión emocional
- Los marcadores somáticos en la toma de decisiones del trabajador
- A quién y dónde intervenir: cerebro y territorio
- Intervención efectiva



Alba Lousinha
Adecco

Miércoles 21 de junio / 4:30 p.m. – 6:30 p.m.

Seminario

Coaching estratégico y su impacto en el desarrollo de actividades seguras

Orientar el coaching como una herramienta de acompañamiento para ayudar a descubrir qué mueve el corazón de las personas, y las razones para ejercer el autocuidado y el cuidado de los demás. Siendo la búsqueda de este significado la base en el despliegue de la realización de actividades de manera segura dentro de las organizaciones.

Contenido

- Buenos mentores aprendiendo en el aquí y en el ahora del coaching
- El poder inherente en el hecho de que alguien cree en ti
- El autoconocimiento derivado del coaching como coadyudante para gestar actitudes
- Escudos de protección: Búsqueda de significado y propósito
- Aprendizaje para la sostenibilidad
- Construcción de cultura de autocuidado en HSE



Luis Gaviria
Neuroscience & Coaching Institute

Miércoles 21 de junio / 4:30 p.m. – 6:30 p.m.

Seminario

Auditorías de prevención: herramienta eficaz para mejorar la seguridad y salud en las organizaciones

Conocer la estructura desarrollo y aplicación de las auditorías como una herramienta que permite verificar objetivamente el nivel de prevención alcanzado por las organizaciones.

Contenido

- Principales auditorías estructura y aplicaciones
- Auditorías de seguridad y salud
- Utilidad y explotación de resultados con las auditorías de seguridad y salud
- Experiencias de uso de auditorías aspectos positivos y negativos
- Auditorías integradas
- Aplicaciones informáticas de las auditorías



Luis Vásquez Zamora
Instituto de Seguridad y Salud de la Universidad Internacional del Ecuador

Miércoles 21 de junio / 4:30 p.m. – 6:30 p.m.

Seminario

Estilos de vida saludable y su impacto en la disminución de los indicadores de ausentismo

Brindar una visión integradora de la seguridad y salud en el trabajo y la ergonomía aplicada desde su interdisciplinariedad, en el contexto de la competitividad laboral, logrando comprender sus aplicaciones prácticas y resultados tangibles en el quehacer de la gestión sistemática de riesgos laborales.

Contenido

- Estilo de vida: enfoque preventivo y predictivo
- Paso cero : nuevo paradigma personal e intransferible de bienestar
- Contribuciones que la empresa puede generar para controlar el ausentismo
- Ausentismo vs. presentismo: indicadores numéricos u objetivo laboral
- Conclusiones y nuevas perspectivas



Victorio Martínez Castro
Sociedad de Ergonomistas de México, A.C.

Miércoles 21 de junio / 4:30 p.m. – 6:30 p.m.

Seminario

La gestión de la seguridad y salud en el trabajo - SST y la gestión de las operaciones

Brindar un abordaje de la seguridad y salud en el trabajo desde el punto de vista de la gestión de las operaciones, con el fin de dar una respuesta apropiada a la pregunta ¿para qué les sirve a las empresas la gestión de la seguridad y salud en el trabajo?

Contenido

- ¿Para qué sirve la SST?
- Desde las percepciones, las normas y la literatura
- Perspectiva económica de la inversión en productividad y en seguridad y salud en el trabajo
- ¿Qué es la gestión de la SST?
- ¿Qué es la gestión de las operaciones?
- Panorama de la gestión de SST en el mundo
- Como se aplica la gestión de la SST en Colombia
- En qué se relaciona la gestión de la SST y las operaciones



Yezid Fernando Niño
Consultor

Jueves 22 de junio / 8:00 a.m. – 10:00 a.m.

Seminario

Enfoque integral para el mejoramiento de la seguridad en el trabajo: comportamiento, conciencia, cultura y sistemas

Presentar una metodología para el análisis de la realidad de la seguridad en el trabajo desde cuatro perspectivas: comportamiento, conciencia, cultura y sistemas que incluye a los sistemas de gestión y un nuevo concepto aplicado al nivel de dirección: gobernanza de la seguridad y la salud en el trabajo.

Contenido

- Enfoque integral: comportamiento, conciencia, cultura y sistemas
- Interdependencia entre cuadrantes
- Modelo ACC: proceso de mejoramiento continuo
- Inteligencia emocional individual y grupal: influencia en la seguridad
- Liderazgo en seguridad: su importancia en los procesos de cambios culturales
- Sistema de gestión de seguridad basada en el comportamiento y efecto sinérgico
- Gobernanza de la seguridad en el trabajo: qué es, cuáles son las buenas prácticas y cómo se mide



Roberto Minguión
Harmonyce Consulting

EJES TEMÁTICOS

Jueves 22 de junio / 10:30 a.m. – 12:30 p.m.

Seminario

Mindfulness: estrategias para combatir el estrés en el trabajo

Aprender estrategias básicas y prácticas de mindfulness y trabajo, que permitan prevenir y combatir al gran enemigo para la salud y la eficacia de las organizaciones el siglo XXI el estrés.

Contenido

- Conocer los importantes daños para la salud del estrés tóxico en el trabajo
- Estrés tóxico en el trabajo: gran enemigo para la salud
- Tres estrategias básicas para combatir al estrés tóxico en el trabajo
- Prácticas de mindfulness y trabajo



Luis Hernán Quevedo S.
Gestor Desarrollo Talento Humano

Jueves 22 de junio / 10:30 a.m. – 12:30 p.m.

Seminario

Formación de observadores de procesos de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC)

Proponer una metodología para la formación de los observadores que intervienen en procesos de mejoramiento de la seguridad con enfoques comportamentales integrados al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Contenido

- Funciones y competencias del observador
- El observador como coach
- Proceso de formación de observadores
- Herramientas tecnológicas utilizadas en los procesos de observación de comportamientos integradas al SG-SST-BC
- Propuesta metodológica para el monitoreo de comportamientos, realimentación y proalimentación efectiva
- Supervisión de los observadores



Roberto Minguillón
Harmonyce Consulting

Jueves 22 de junio / 8:00 a.m. – 10:00 a.m.

Seminario

Patrones de comportamiento: enfoque proactivo de la seguridad integral

Necesitamos mirar nuestras formas rutinarias de actuar, identificando cuáles deben ser pensadas y aprendidas de nuevo. Se hace necesario conocer mejor a cada miembro de equipo para poder mirar no solo el presente sino el posible futuro de las acciones.

Contenido

- Patrones, esquemas y paradigmas
- La búsqueda inconsciente de la seguridad en algunas acciones repetitivas
- La necesidad del cerebro de conservar energía y su impacto en la implementación de cambios
- Bases esenciales de construcción de hábitos seguros
- Aprendamos a hacer sostenible lo conseguido



Luis Gaviria
Neuroscience & Coaching Institute

Jueves 22 de junio / 8:00 a.m. – 10:00 a.m.

Seminario

Resiliencia: herramienta para preparar una organización para la continuidad del negocio

Brindar a través de la presentación de casos algunos conceptos de la ingeniería de resiliencia en seguridad tales como adaptabilidad, anticipación y flexibilidad; permitiendo construir una cultura preparada en condiciones cambiantes y complejas.

Contenido

- Ingeniería de resiliencia en seguridad: conceptos y principales autores
- Análisis de conceptos como complejidad, anticipación, adaptabilidad y flexibilidad
- Identificación de estos conceptos en situaciones reales a través del análisis de casos
- Conclusiones para la construcción de un mejor futuro



Patricia Canney
Consultora en prevención de riesgos

Jueves 22 de junio / 8:00 a.m. – 10:00 a.m.

Seminario

Gestión del riesgo: un requisito de ISO 9001 / ISO 14001 Versión 2015

Brindar los conocimientos y criterios para abordar riesgos oportunidades y sus acciones para tratarlos, previniendo o reduciendo los efectos no deseados en los procesos de la organización y logrando la mejora continua desde la planificación de los sistemas de gestión de la calidad y ambiental.

Contenido

- Pensamiento basado en riesgos
- Conceptos y requisitos relacionados en las versiones 2015 de ISO 9001 e ISO 14001
- Gestión del riesgo según ISO 31000
- Riesgos y oportunidades en la planificación de los sistemas de gestión de la calidad y ambiental



Hugo Plazas
Metron Quality Consulting Ltda.

Jueves 22 de junio / 10:30 a.m. – 12:30 p.m.

Seminario

Herramienta para romper la resistencia al cambio y los paradigmas en las organizaciones

Revisar cómo surge la resistencia al cambio y sus diversas manifestaciones, y la forma para aprender cómo gestionarla en pos de los objetivos organizacionales.

Contenido

- Herramientas para romper la resistencia al cambio
- Cambio y adaptación, una constante organizacional
- El cambio como proceso evolutivo organizacional
- Procesos adaptativos organizacionales
- Las tensiones de cambio en las organizaciones
- Los 3 niveles de ajuste (vertical, oblicuo y horizontal)
- Los estados del cambio (ajuste, descalce, atrapamiento, insight y nuevo ajuste)
- Gestión de las resistencias
- Las transiciones evolutivas organizacionales



Pablo Reyes Arellano
Plataforma Áurea

Jueves 22 de junio / 10:30 a.m. – 12:30 p.m.

Seminario

Neuroliderazgo y neurocreatividad: competencias esenciales del líder en HSE

Analizar dos de las competencias esenciales que el mundo actual por la globalización y la crisis le exige al líder en HSE de hoy a partir de los hallazgos en neurociencia.

Contenido

- Esquemas neuronales de pensamiento, emoción y acción
- Neurocreatividad: el líder que rompe paradigmas, cerebro creativo e innovador
- Neuroliderazgo: el líder que primero maneja su realidad neurológica para afrontar tiempos de crisis e incertidumbre
- Bases neuronales para establecer cursos de acción
- Procesos automáticos e intuitivos en la cooperación dentro de equipos de trabajo
- Neurotransmisores y motivación intrínseca
- Marcadores somáticos del equipo en procesos de atención y resolución de problemas



Alba Lousinha
Adecco